

See discussions, stats, and author profiles for this publication at: <https://www.researchgate.net/publication/353466652>

# Penguatan kelompok riset: Membuka peluang pendanaan dan peningkatan kapasitas peneliti. Perspektif berinovasi di laboratorium riset akustik uns

**Presentation** · July 2021

DOI: 10.13140/RG.2.2.36576.81929

---

CITATIONS

0

1 author:



Iwan Yahya

Universitas Sebelas Maret

73 PUBLICATIONS 121 CITATIONS

[SEE PROFILE](#)

Some of the authors of this publication are also working on these related projects:



Acoustics Physics [View project](#)



Magnetorheological Braking System [View project](#)

## PENGUATAN KELOMPOK RISET:

MEMBUKA PELUANG PENDANAAN DAN PENINGKATAN KAPASITAS PENELITI



PER SPEKTIF BER INOVASI DI LABORATORIUM RISET AKUSTIK UNS



Iwan Yahya

iARG Physics Dept. Sebelas Maret University  
iyahya@mipa.uns.ac.id

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

## LABORATORIUM RISET AKUSTIK: JURUSAN FISIKA – FMIPA UNS SOLO

iARG  
means  
Iwany Acoustics  
Research Group



Long time experiences in acoustic testing supported by world leading company B&K. Robust, high precession and calibrated instruments, dedicated software, sensors, calibrators, and more.



### Acoustic Testing:

Aircraft materials:  
Sound absorption,  
Sound transmission loss,  
attenuation.

### Measurements:

External Noise Certifications  
Cabin Noise  
Noise Source Identification  
Engine Noise,  
Tonal Assessment.

### Noise Control Innovations:

Sound absorber & Tonal controller: room acoustics, engine and exhaust muffler



KENTINGAN PHYSICS FORUM

IRIS1103 CREATOR ● KPF FOUNDER ● AIRCRAFT ACOUSTIC EXPERT PARTNER PTDI ● BRUËL & KJAER (DENMARK) PARTNER

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=19082787500>

<https://scholar.google.co.id/citations?user=Tkmj45sAAAAJ&hl=id&oi=ao>

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

**ESSENTIALS: BASIC RULE**

## UNIVERSITY MEANS INNOVATIONS

**Bahwa Kita Berkeyakinan:**

- ◆ Semua dosen dan professor adalah role model, karakter yang sangat kreatif, inovatif dan menginspirasi.
- ◆ Setiap orang berhak tumbuh dan menjadi bagian dalam proses berinovasi
- ◆ Universitas berkewajiban melakukan delivery inovasi sebagai wujud pertanggungjawaban kepada Tuhan.

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

**ESSENTIALS: THINGS TO CONSIDER**

### INDONESIA

### GLOBAL INNOVATION INDEX 2020

**85th** Indonesia ranks 85th among the 131 economies featured in the GII 2020.  
Switzerland #1: USA #3: S'pore #8: S.Korea #10

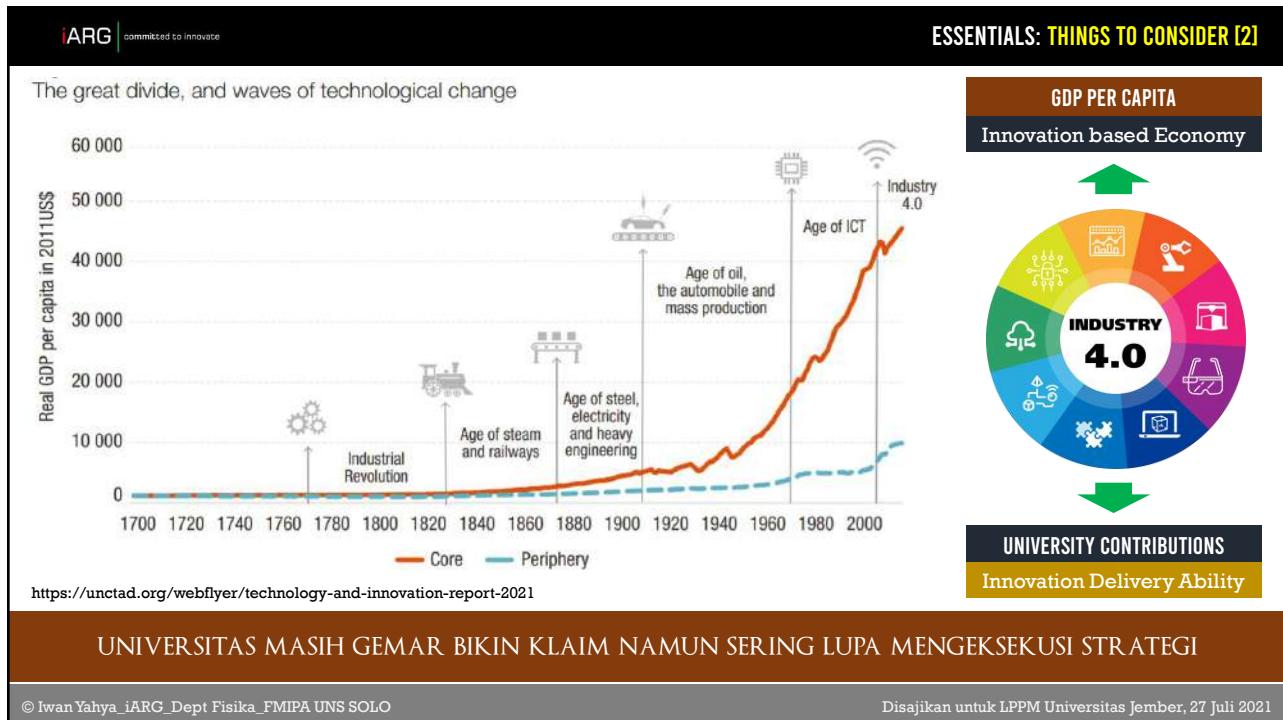
Strengths			Weaknesses		
Code	Indicator name	Rank	Code	Indicator name	Rank
13.2	Ease of resolving insolvency*	35	1.2	Regulatory environment	130
2.3.4	QS university ranking, average score top 3*	34	12.3	Cost of redundancy dismissal, salary weeks	128
3.2.3	Gross capital formation, % GDP	17	2.1.2	Government funding/pupil, secondary, % GDP/cap	93
4.3	Trade, competition, and market scale	8	2.1.4	PISA scales in reading, maths & science	72
4.3.3	Domestic market scale, bn PPP\$	7	2.2.3	Tertiary inbound mobility, %	110
5.2.1	University/industry research collaboration*	33	2.3.3	Global R&D companies, top 3, mn US\$	42
5.2.2	State of cluster development*	26	5.1	Knowledge workers	125
6.2.1	Growth rate of PPP\$ GDP/worker, %	30	5.1.2	Firms offering formal training, %	94
6.2.3	Computer software spending, % GDP	32	5.2.3	GERD financed by abroad, % GDP	97
7.1.4	ICTs & organizational model creation*	27	6.1.4	Scientific & technical articles/bn PPP\$ GDP	126
7.2.5	Creative goods exports, % total trade	25	6.3.4	FDI net outflows, % GDP	121
<a href="https://www.globalinnovationindex.org/gii-2020-report">https://www.globalinnovationindex.org/gii-2020-report</a>					
7.2.2 National feature films/mn pop. 15–69 97					

<https://unctad.org/webflyer/technology-and-innovation-report-2021>

**BERCERMIN: SUMBANGAN KITA TELAH SEBAIK APA UNTUK UNIVERSITAS DAN BANGSA?**

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



## UNIVERSITAS MASIH GEMAR BIKIN KLAIM NAMUN SERING LUPA MENGEKSEKUSI STRATEGI

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

**ESSENTIALS: URUSAN QOLBU**

- Academic Reputation & Global Recognition
- Professional Expertise & Services
- Student Benefits and Pride

IT IS ABOUT PASSION, PRIDE AND RESPECT  
Terdapat Ukuran Universal untuk Menilai Sukses Berkarir seorang Scholar

APAKAH BERKARIR SEBAGAI SCHOLAR MEMBUAT ANDA BERSYUKUR DAN BAHAGIA?

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



## PRESENTATION OUTLINE:

1. KULTUR AKADEMIK BAHAGIA
2. GRUP RISET
3. SARAN POLA BEKERJA
4. KISAH DARI UNS SOLO
5. DISKUSI

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

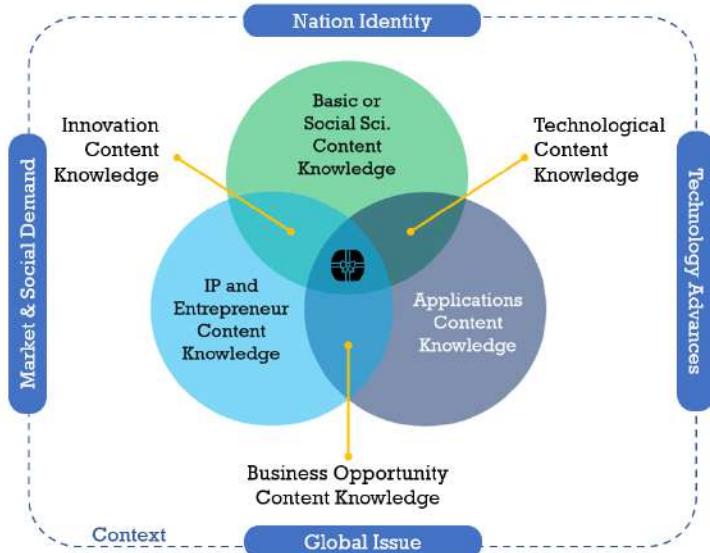


Alih-alih dari sekedar mencetak sarjana, setiap universitas adalah bagian dari Ekosistem Inovasi Bangsa yang menyajikan Keunggulan Pengalaman Belajar dan Mengajar Bermakna dalam balutan Kultur Akademik Berprestasi dan Berimpak.

### Keywords:

Value Creation, Innovation Delivery Ability and Strong Impact

## IMPIAN KULTUR AKADEMIK BAHAGIA



### University Winning Zone: Innovation Signature

Ranah Kumulatif Berprestasi yang merupakan Innovation Signature sebuah universitas. Penciri Reputasi dan Keunggulan (societal impact) yang diakui bahkan menjadi bagian dari **Customer Pride** → Happiness Measure.



**Key words:**  
Value Creation & Innovation  
Delivery Ability

### Context:

Perspektif yang membingkai Upaya Membangun Keunggulan Kompetitif Universitas [Co-Creation]

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



*Impian bakal menjadi nyata  
setelah seseorang bangkit dari tidurnya*

( itu kata saya )

## INOVASI UNGGUL, SELARAS UNTUK KEJAYAAN NEGERI

?

**Impian:**

- Creating new economic possibilities • To serve industrial sectors with the very best value and innovations

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

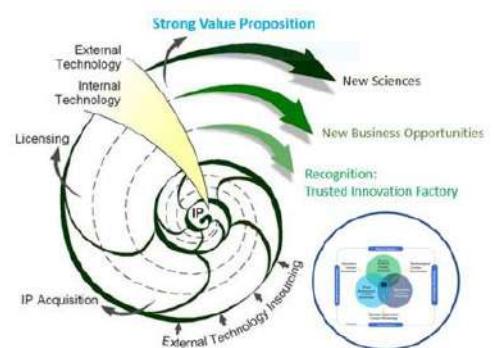
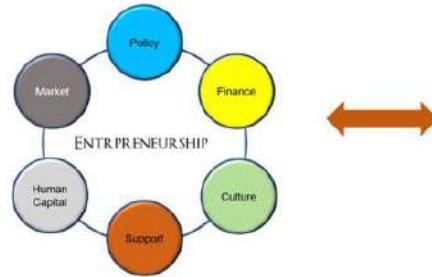
### Innovation Delivery Ability:

The art of creating new possibilities and business opportunities:  
Entrepreneurial ecosystem as the impact booster to bring the research lab strong values into the market.



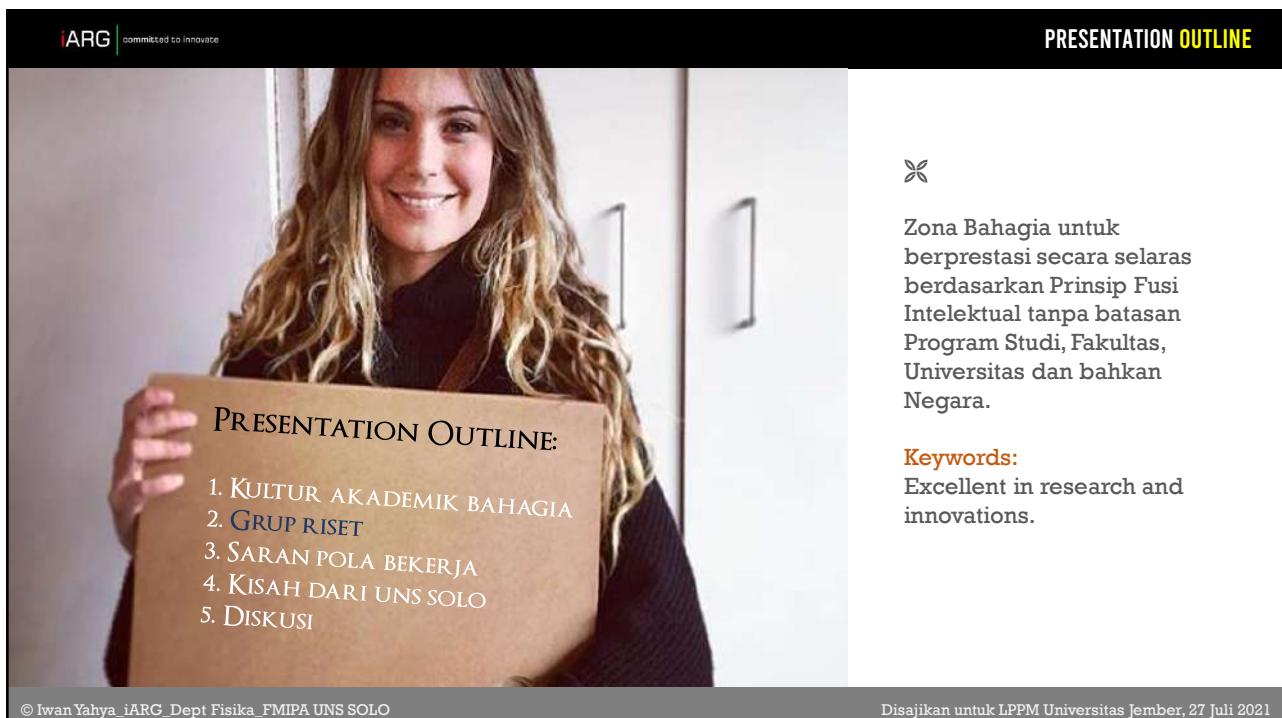
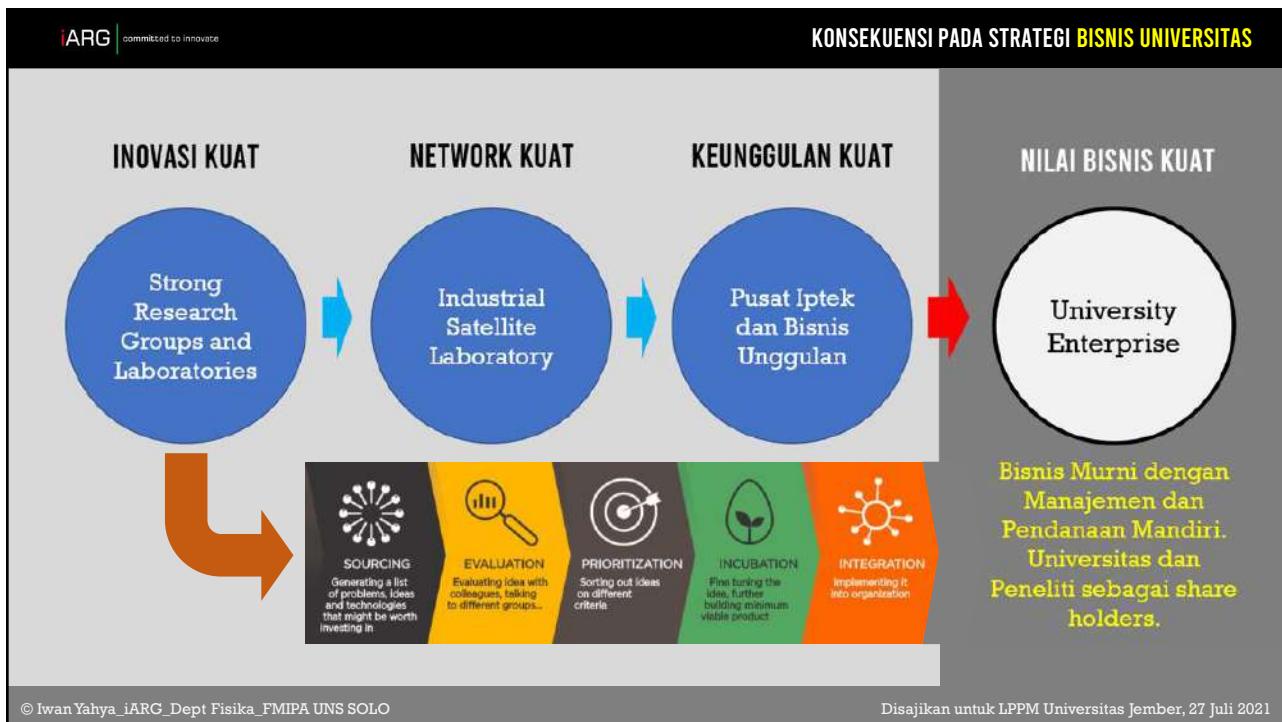
Grup Riset sebagai  
Soko Guru dalam  
Sistem Inovasi

### ENTREPRENEURIAL ECOSYSTEM



© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



YOU MAY IMAGINE THAT A RESEARCH GROUP IS SIMPLY LIKE A HAPPY KITCHEN  
WITH THE SECRET INGREDIENTS IS ALWAYS LOVE AND PASSION.



Kitchens  
are made  
for Bringing  
families  
Together

### THE FAMILIES:

PROFESSOR, ASSOC. PROFESSORS, ASSISTANT PROFESSORS, RESEARCHERS, AND STUDENTS

### THE COOKING GOALS:

WORLD CLASS UNIVERSITY INDICATORS, STRONG AND PRODUCTIVE GLOBAL NETWORKS, INNOVATION-BASED ECONOMY DEVELOPMENT, IMPROVING LOCAL WISDOM VALUES AND EXCELLENCES.

### RG is a Center of Excellences:

- Strong Vision: Aktivitas Tertelusur & Clear Roadmap
- Intellectual Fusion
- Dynamic & Productive: Clear Performance Indicator(s)

### Core Activities:

- Support Perkuliahan: MK Pilihan & Praktikum
- Support Karir Akademik Dosen: Professorships
- Support P2M: Social Responsibilities
- University Business Initiative: Professional services, Start up, etc.

1997 – 2000

- ◆ iARG Established
- ◆ Focused on development of multilayered structure for full spectrum sound absorber

2000 – 2015

- ◆ Pyramid-shaped resonator: First patent application
- ◆ Power generating Helmholtz resonator
- ◆ iARG omni-directional low torque turbine model
- ◆ iARG Exhaust Muffler 1<sup>st</sup> Gen
- ◆ My own Equation for STL calculation

## MY LAB HISTORICAL JOURNEY



2016 – 2018

- ◆ Slotted resonator model
- ◆ Sustainable Sonic Crystal
- ◆ Business Generating & Promotions
- ◆ Global Promotion [Waves B&K]

2019

- ◆ Business Generating
- ◆ Introducing concept of sub-scatterer: Local Secondary gratings Sonic Crystal [Bragg-Yahya Model (??)]
- ◆ Aircraft External Noise Certification

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

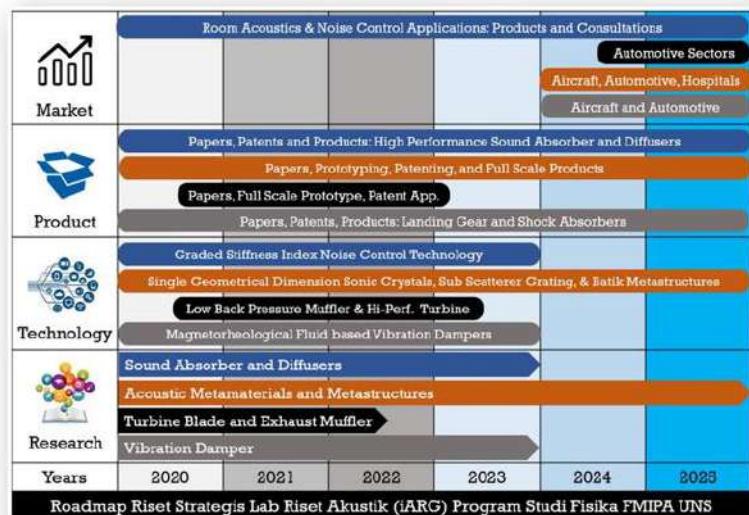


**Strategic Research Roadmap:**  
Shifting innovation from our  
Research Laboratory to the Market.

**Essential Questions:**

Apa hal GENUINE yang membuat  
Anda berbeda dari Kompetitor?

Sanggupkah Anda untuk  
Menerapkan Cara Bekerja Cerdas  
dan Efisien untuk MENGUBAH  
PERBEDAAN dan IDE GENUINE  
Anda menjadi KEUNGGULAN?



© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

## STRONG INNOVATION SYSTEM

 <b>Professor</b>  <b>Assoc. Professor</b>  <b>Other Members</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Medefinisikan Konteks Riset
	<input checked="" type="checkbox"/> Jejaring Inovasi dan Akses Sumber Pembiayaan
	<input checked="" type="checkbox"/> Menetapkan Target dan Sasaran Pencapaian
	<input checked="" type="checkbox"/> Kemampuan Diseminasi Capaian
	<input checked="" type="checkbox"/> Kemampuan Melaksanakan Riset Sesuai Standar
	<input checked="" type="checkbox"/> Akses Terhadap Informasi Mutakhir

**Strong Impact:**  
Academic, Student, Society,  
Economic Growth

## LABORATORY PRIDE POINTS

**KATA KUNCI: ZONA NYAMAN, SELARAS, TERKOORDINASI**

Peningkatan Kapasitas Peneliti terkelola secara internal di RG:  
Layanan MK Pilihan, riset, publikasi, pengabdian masyarakat, layanan industri, jasa konsultasi dan magang mahasiswa.

**Indeks Personal Peneliti – P Index**

Catatan pencapaian seorang peneliti baik sebagai ketua mapun sebagai anggota. Dihitung pada setiap ragam pencapaian luaran berkarya.

**Indeks Grup Riset – G Index**

Catatan pencapaian Grup Riset yang dihimpun dari pencapaian semua anggota di dalam grup tersebut dibagi dengan jumlah anggota di dalam Grup Riset.



Perhitungan Indeks P dan Indeks G berlaku setiap dua tahun secara dinamis

**TOP RESEARCHERS****Ubaidillah**

NIDN. 0025088403

INDEX KINERJA PERSONAL : 15.6 - H-Index : 19

**Group Riset :**

AKUSTIK DAN GEOFISIKA

AKTUATOR DAN MATERIAL FUNGSIONAL

STRUKTUR DAN MATERIAL FUNGSIONAL

**Nugroho Agung Pambudi**

NIDN. 0030128107

INDEX KINERJA PERSONAL : 12.92 - H-Index : 12

**Group Riset :**

RENEWABLE ENERGY AND SOCIETY

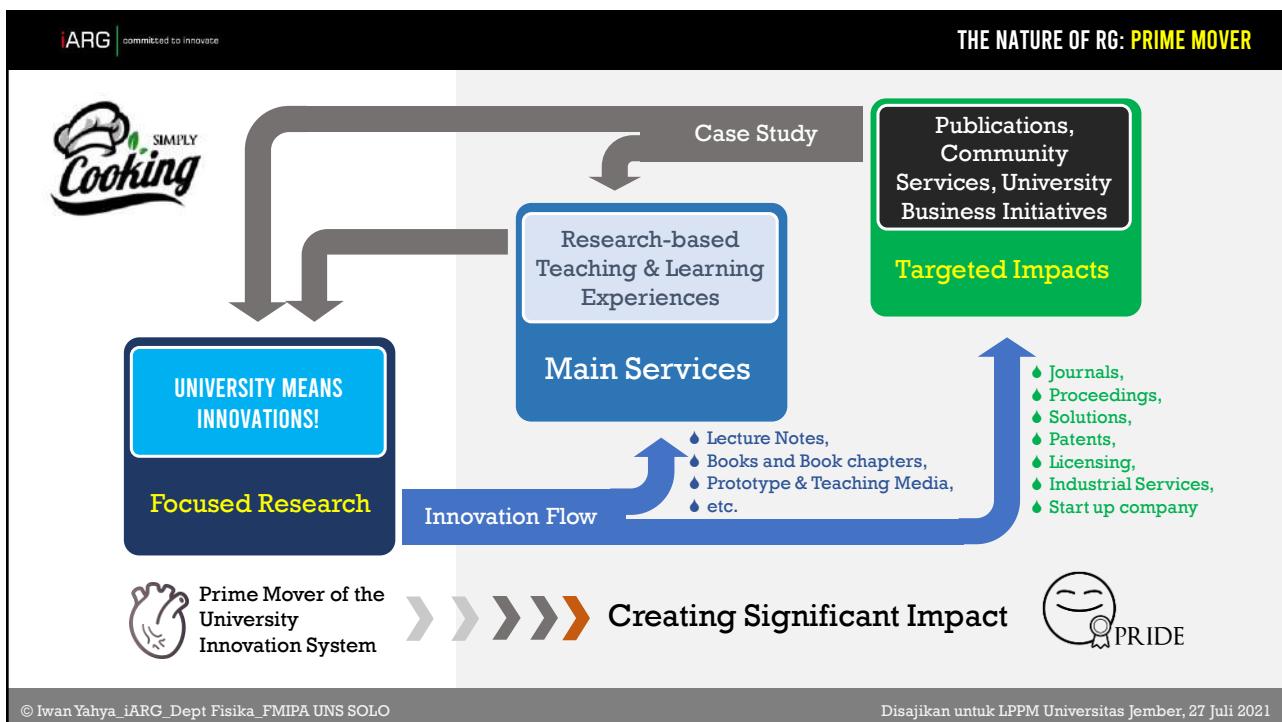
PUTUS STUDI JEPANG (CENTER FOR JAPANESE STUDIES)

VOCATIONAL AND MECHANICAL ENGINEERING EDUCATION

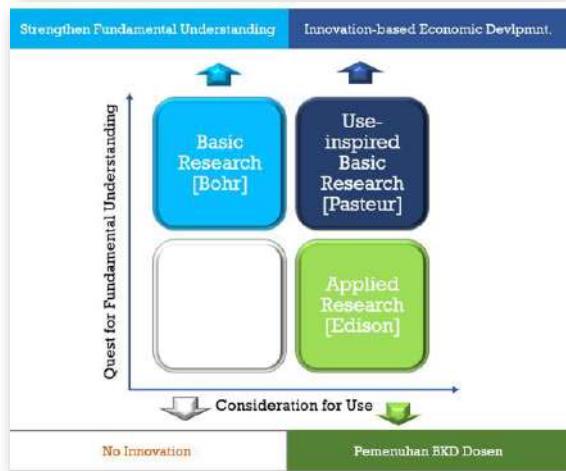
TECHNICAL VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING (TVET)

ENERGY AND SOCIETY

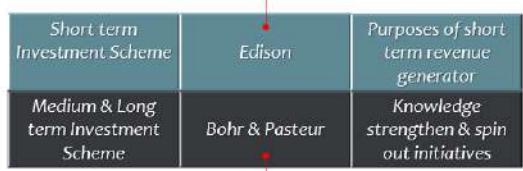
RENEWABLE ENERGY AND SOCIETY



## SARAN POLA BEKERJA: RESEARCH QUADRANT

**Small Scale and short term research scheme:**

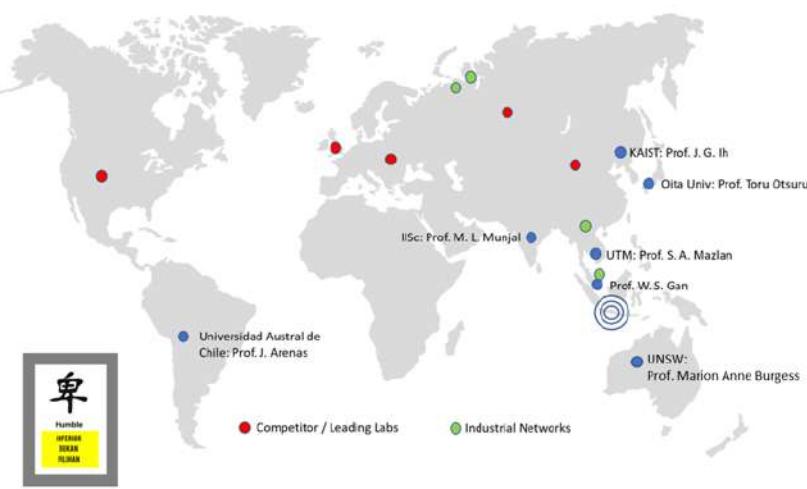
Focused on promoting of new (applied) technology, training, & education; business enabler for micro scale enterprise.

**Advanced Research & Technology Program for Revenue Generating Orientation**

Focused on promoting of strategic and sustainable research & networks, training, & education; promoting knowledge-based economic development on a triple helix (ABG) basis.

Mekanisme bekerja di dalam Grup secara dinamis dapat menggeser pencapaian yang bersifat pareto ke pola long tail innovation achievement

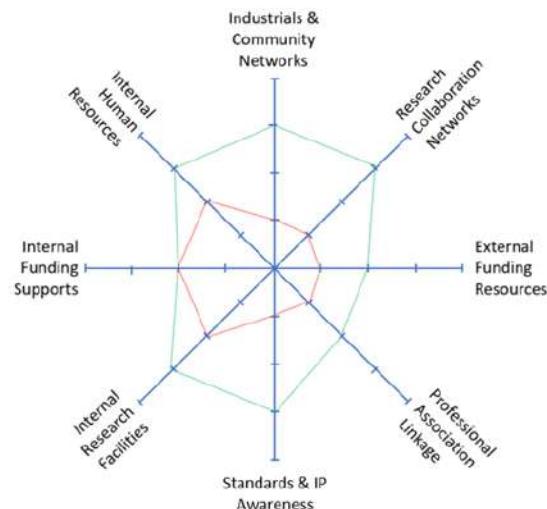
## SARAN POLA BEKERJA: BERKACA KEPADA DUNIA



### APAKAH KITA CUKUP DIKENAL?

Tahap ini tidak saja menjelaskan seberapa banyak dan atau kuat jejaring akademik dan industri global peneliti dan grup risetnya.

LEBIH DARI ITU, BAGIAN INI JUGA MENYAJIKAN PEMAHAMAN DAN WAWASAN UP TO DATE TENTANG STATUS PENCAPAIAN LEADING RESEARCHERS YANG SEJATINYA MERUPAKAN KOMPETITOR GLOBAL SEORANG PENELITI DAN GRUP RISETNYA.



Apakah Kita Memiliki Cukup Pilhan Jalan Keluar?

### IY'S SPIDER NET GROUP INNOVATION INDEX

Merupakan ilustrasi kekuatan potensi Grup Riset dalam membangun riset strategis jangka Panjang. Mencakup delapan aspek penilaian pencapaian dengan rentang terendah [1: Kategori Grup Riset Pemula / Binaan] hingga [4: kategori Paripurna dengan pengakuan reputasi secara internasional dan kemampuan revenue generating yang andal].

.... SO LETS DESCRIBES YOUR SPIDER NET TO KNOW YOUR POSITION..!

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



Skema Riset Prioritas Grup Riset dan Prodi Bertujuan:

1. Memperkecil ketertinggalan,
2. Memantapkan keunggulan pada bidang kajian andalan.

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

### SARAN POLA BEKERJA: MEMBANGUN SIGNATURE

FISIKA FMIPA UNS

GRUP RISET 1

GRUP RISET 2

GRUP RISET #N

Sinergi Grup Riset

Proven Track Record

Ranah Komulatif Inovasi Riset Prodi Fisika: Our Signature

**Sudahkah kita bersepakat di ranah apa sejatinya Kita Berkeunggulan?**

**Fusi Intelektual untuk Membangun Signature Inovasi Program Studi**

- Sebagai Innovation Sub Ecosystem
- Strong & Proven Track Record dapat memperkuat posisi tawar pada Ekosistem dan Jejaring Manfaat yang lebih besar

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

### SARAN POLA BEKERJA: SIKLUS 5 TAHUN

**Pengabdian Masyarakat**

**Teaching**

**Riset**

**Metrik Th 1:**  
Successful Teaching Research:  
Edison [P2M] & Bohr Research Papers

**Metrik Th 2:**  
Metrik Th 1  
+ Riset Pasteur [TRL 4]

**Metrik Th 3:**  
Metrik Th 2  
+ Riset Pasteur [TRL 6]  
+ IPR (Patent Filing)  
+ Book Chapters

**Metrik Th 4:**  
Metrik Th 3  
+ Riset Pasteur [TRL 8]  
+ Start Up Preparation

**Metrik Th 5:**  
Metrik Th 4  
+ Start Up Established  
+ Licensing  
+ Professional Services

**METRIK PENCAPAIAN KEBAHAGIAAN & KESHALEHAN AKADEMIK**

- Well educated and Reputable Alumni
- New Sciences: Influencing Journal Papers
- New Business Opportunities
- New Solution and Technology
- Higher Level Professional Services

Get Out of the Box and Free from Zero Position Obstacles

Proses Inovasi dalam Kultur Akademik Bahagia: Bahwa proses berinovasi harus dimulai dari State of the Art.

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**SARAN POLA BEKERJA: PERENCANAAN 2 TAHUN**

**RG SIGNATURES >**

Petakan dan Perkuat Inovasi Unggul dan Spesifik di masing-masing Grup Riset.

Bangun Konteks Pembeda yang berpotensi untuk tumbuhnya Sinergi.

Consider the Three Words: Innovations, Creativity, Entrepreneurships yang embedded di dalam Perkuliahan dan Strategi Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Ciptakan ruang keterlibatan mahasiswa.

**ICONIC INNOVATIONS >**

Ciptakan Sub Ekosistem Inovasi di Internal Program Studi.

Kuatkan model bekerja bersama Fusi Intelektual yang merupakan sinergi antar Keunggulan Spesifik Grup Riset.

**VALUABLE NETWORKS >**

Diagram illustrating the Business Model Canvas with various internal and external factors:

- Internal: Internal Funding Supports, Internal Technological Advancement, Internal Academic Collaboration.
- External: External Funding Resources, Industrial & Community Networks, Research Collaboration, Marketing Resources, Professional Leverage, Standards & IP Awareness.

**THE ULTIMATE GOALS**

Diagram illustrating the SMART goal framework:

- S**: Specific (Target icon)
- M**: Measureable (Bar chart icon)
- A**: Attainable (Two people icon)
- R**: Relevant (Globe icon)
- T**: Time Based (Calendar icon)

© Mark Sennikian, Digital Strategist, IntermediaryConsulting.com  
“Star Shape” icon by Scott Lantz from the Asymco.com collection  
“Calendar”, “People” and “Target” icons from the Microsoft.com collection

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**SARAN POLA BEKERJA: PERENCANAAN 2 TAHUN**

**Agenda Riset dan Inovasi Dua Tahun**

**Daftar Topik Riset Strategis dan Agenda Pengabdian Masyarakat**

**Daftar Peneliti Utama dan Anggota, serta Tim Pelaksana Pengabdian**

**Daftar Target dan Proyeksi Pertumbuhan Inovasi**

**Kebutuhan dan Investasi Penopang Inovasi**

**Pertimbangkan Beban Mengajar, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Minimal Dosen Profesional [BKD]**

**Impact**

**• Potensi Keterlibatan Mahasiswa**  
**• Potensi Pertumbuhan Bisnis (Start Up)**  
**• Potensi Penguatan Pembelajaran**  
**• Menjunjung Tinggi Etika Akademik**

**• Peta Jejaring Manfaat**  
**• Resiko Kegagalan**  
**• Strategi Antisipasi**

**• Perencanaan Anggaran**  
**• Perencanaan Fasilitas**  
**• Kebutuhan Bahan**  
**• Sistem Pengelolaan**

\* Semua proses ini harus disusun bersama-sama dengan keterlibatan semua RG dalam koordinasi Program Studi

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

### SARAN POLA BEKERJA: PERENCANAAN 2 TAHUN

**Business Model Canvas: Dua Tahun**

- Key Partners
- Key Activities
- Value Propositions
- Customer Relationships
- Customer Segments
- Key Resources
- Channels
- Cost
- Revenue Streams

Harus tersajikan secara tegas dan luas di dalam satu halaman bagan. Semisal saja Prodi Fisika memutuskan untuk memilih **Metrologi** sebagai salah satu **Signature** sebagai ciri pada inovasi Pendidikan Sarjana, maka sembilan butiran tersebut di atas wajib tersaji dengan baik dan benar.

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021

**iARG | committed to innovate**

### KISAH DARI SOLO

**PRESENTATION OUTLINE:**

1. KULTUR AKADEMIK BAHAGIA
2. GRUP RISET
3. SARAN POLA BEKERJA
4. KISAH DARI UNS SOLO
5. DISKUSI

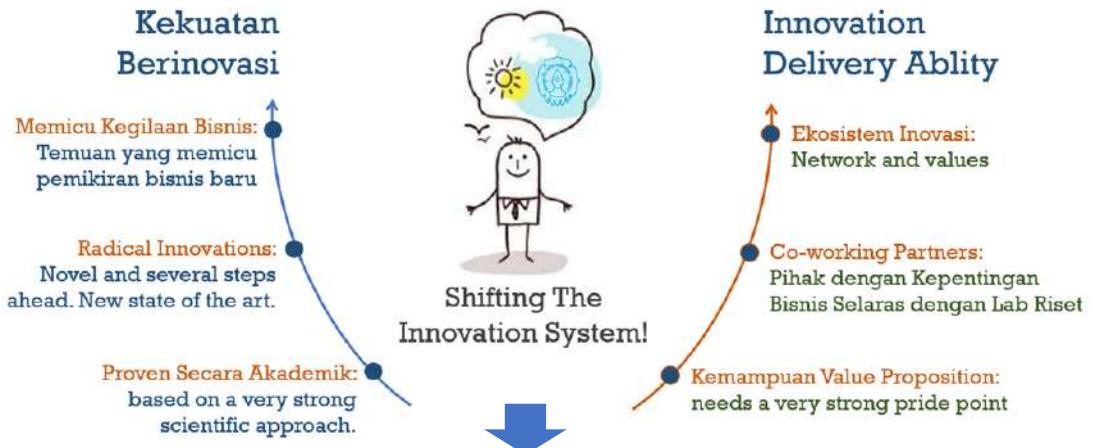
※

Tentang pola interaksi yang dibangun di iARG serta beberapa contoh capaian di RG yang lain FMIPA UNS

**Keywords:**  
Innovation Delivery Ability

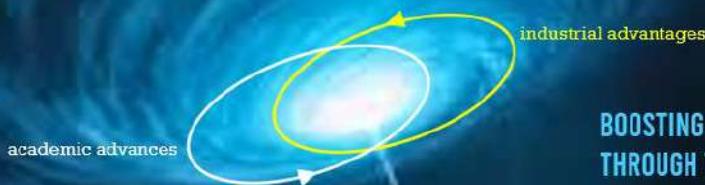
© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



HARUS ADA MECHANISME ANTARA SEBELUM MASUK KE SEGMENT BISNIS UNGGUL  
KARENA LABORATORIUM RISET TAK AKAN SANGGUP BEKERJA SENDIRI.

$$y(t) = h(t) * x(t) = \int_{-\infty}^{\infty} x(\tau)h(t - \tau)d\tau$$

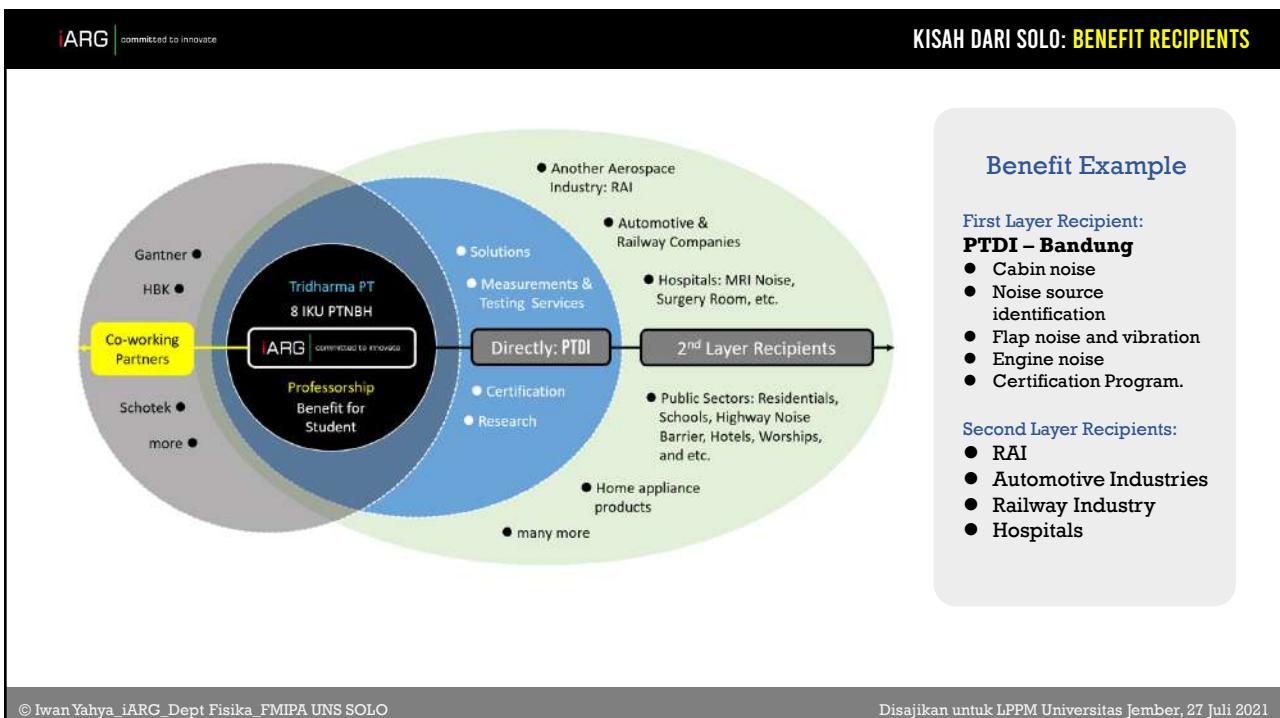
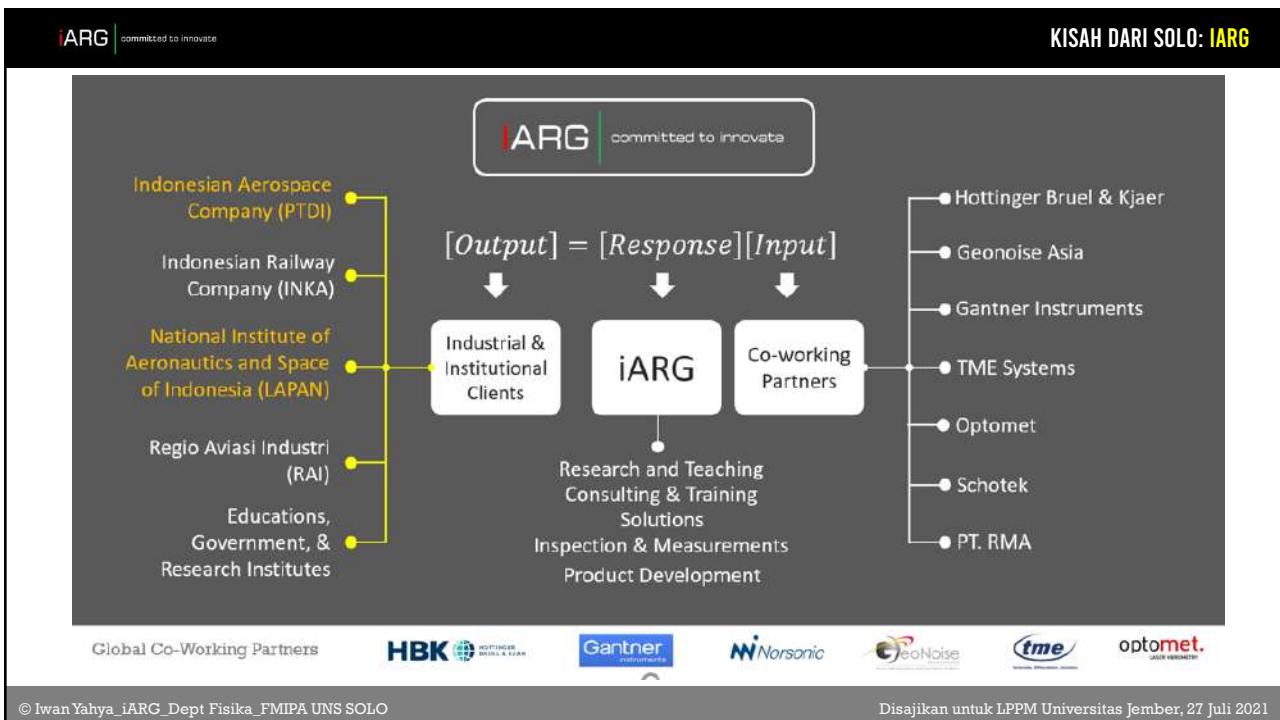


BOOSTING ECONOMIC STRENGTH  
THROUGH THE SPIN IMPACT

$$Y(f) = H(f)X(f) = \int_{-\infty}^{\infty} y(t)e^{-j2\pi ft}dt$$

$$[Output] = [Response][Input]$$



**Benefit Example****First Layer Recipient:****PTDI – Bandung**

- Cabin noise
- Noise source identification
- Flap noise and vibration
- Engine noise
- Certification Program.

**Second Layer Recipients:**

- RAI
- Automotive Industries
- Railway Industry
- Hospitals

**Benefits for UNS:**

Research on advanced acoustic materials;  
Solution and innovation delivery;  
PTNBH key performance indicator.

**Benefits for Industries:**

Cabin noise quality measures;  
Solution for the aircraft noise problem;  
Possibility for collaborative research.

2018 – 2020: PTDI



**N219 External Noise Certification**  
Adi Soemarmo Airport – Surakarta

2021: PTDI-N219

**Cabin noise measurements:**

- Ground measurements
  - In-flight measurements
- Husein Sastranegara Airport – Bandung

**Research:**

- Sonic crystal assisted absorber and noise control device
- iARG – Universitas Sebelas Maret

2022 –

PTDI – N245

RAI – R80



Acoustic and vibration measurements ● Noise certification supports ● Research: aircraft noise control



INNOVATION VALUES

MARKET VALUES

**Rule #1: Follow the Rule!****TRL vs MRL****Benefit Recipients: Market Demand, Societal Impact.**

**Novelty, Eligibilities,  
Important to have Business Model Canvas**



❖

Monggo

© Iwan Yahya\_iARG\_Dept Fisika\_FMIPA UNS SOLO

Disajikan untuk LPPM Universitas Jember, 27 Juli 2021



KERLIP KUNANG-KUNANG DI GELAP BELANTARA  
 NUN LEBIH BERMAKNA DIBANDING KEMILAU  
 BERLIAN SEGENGHAM DI ANTARA BINTANG-BINTANG

Terima Kasih